

経営者様から人事・労務担当者の皆様にお聞きいただきたいセミナーのご案内です

気になる項目にチェック✓をご記入のうえ、FAXにてお申込みください!!

- 障がい者雇用って、まず何から始めればよいの？まだ早くない？
- 障がい者雇用って具体的にはどのような採用活動をしたらよいの？
- 障がい者雇用のメリットと気を付けるべきことは何？
- 障がい者を雇用した場合、社内でどのように働いてもらうのがよいの？

先着 20 名様限定

弁護士法人新潟第一法律事務所 主催

第71回・定期セミナーのご案内

～雇用創造革命～ 『障がい者雇用は戦力です!』セミナー

—なぜ今から障がい者雇用？障がい者雇用を行うことのメリットは？—

<日時> 6月28日(火) 15:00-16:30

<会場> 技術士センタービルI 8階 A会議室

(新潟市中央区新光町 10 番地 2)

<講師> 第1部 内山 雅視 (新潟第一法律事務所・社会保険労務士)

第2部 渡辺 慎吾 様 (株式会社アイエスエフネットライフ新潟)

コーディネーター 弁護士 上野 祐 (新潟第一法律事務所所属)

参加費 4,000 円

* 顧問先の皆様は 2,000 円

* 当日会場にて申し受けます

* すべて税込

第1部

「なぜ今障がい者雇用に取り組むべきなのか」

平成30年4月施行の改正による障がい者法定雇用率の上昇を前にして、いままでは、様々な企業が、障がい者雇用への取り組みを進めています。なぜ、いまから採用活動の取り組む必要があるのか、その理由を、障がい者雇用を取り巻く状況とともに解説致します。



社会保険労務士
内山 雅視

新潟県社会保険労務士会所属。
新潟市障がい者雇用支援企業
ネットワーク"みつばち"登録メン
バー。

障がい者雇用そのものの労務管理上の相談のほか、助成金や障害年金など障がい者雇用の周辺分野を幅広く取り扱う。



弁護士 上野 祐
コーディネーター紹介

2014年弁護士登録。
自身も視覚障がいを持つことから、価値観が多様化する社会において不自由を感じる方の力となるべく、弁護士として活躍中。

第2部

「障がい者雇用はマイナスではなくプラス」

障がい者雇用といわれても、社内の体制整備や本人・社員への配慮などを考えると、メリットよりデメリットの方が多いのでは…とお考えの皆様には、是非聴いていただきたい「障がい者雇用をプラスにするメソッド」を、多くの障がい者雇用の事例をお持ちの渡辺様より解説いただきます。



新潟事業所 所長
渡辺 慎吾 様

株式会社オーシャンシステムを経て現職。障がい者の実習開拓、就労先開拓として営業部のマネージャーに従事。その後所長に就任。現在は新潟の拠点長として新潟第一、第二事業所の事業所運営。三条事業所の運営サポート、西蒲区にある農業組合法人の運営に従事。

FAXにて6/27(月)までにお申込みください! FAX:025-280-1552

フリガナ

事業所名 _____

フリガナ

フリガナ

お名前 _____

〒 _____

ご住所 _____

電話番号 _____ FAX _____

E-MAIL _____ @ _____

* 2名様まででお願いいたします

参加人数 名様

[定期セミナー等のご案内(メルマガ登録)について、今後の案内を希望しない□]

お問い合わせ先/主催:新潟第一法律事務所 担当:渡辺・猪股
TEL:0120-15-4640 FAX:025-280-1552 URL:www.n-daiichi-law.gr.jp



新潟県弁護士会所属
弁護士法人
新潟第一法律事務所
Niigata Daiichi Law Office